

## AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP)

In esecuzione agli accordi sindacali tra le OO.SS./RSU del Comparto Sanità e l'Azienda, in conformità con l'art. 19 del vigente C.C.N.L., è indetta procedura selettiva interna per la progressione economica del personale del comparto sanità all'interno delle aree, per l'attribuzione, per ciascuna area, dei Differenziali economici di professionalità (D.E.P.) con decorrenza 1° gennaio 2024.

### Art. 1 - Requisiti di ammissione

Accedono alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all'interno delle aree i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato presso il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" al 1° Gennaio 2024;
- aver maturato alla data del 31 dicembre 2023 un'anzianità di servizio non inferiore a tre anni, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni (dal 01/01/2021 al 31/12/2023);
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente (2022-2023) alla selezione per l'attribuzione dei DEP. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- per il solo personale del ruolo sanitario, l'assolvimento degli obblighi formativi giusto articolo 67, comma 4, del CCNL 02/11/2022, il quale prevede: *"Il dipendente che senza giustificato motivo non partecipi alla formazione continua e non acquisisca i crediti previsti nel triennio, non potrà partecipare per il triennio successivo alle selezioni interne a qualsiasi titolo previste"*.

### Art. 2 - Motivi di esclusione:

- mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle prescritte dal presente Bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

### Art. 3 - Domanda di ammissione e presentazione

I dipendenti interessati dovranno presentare la domanda nel rispetto delle modalità e dei termini prescritti dal presente avviso.

La domanda di ammissione alla presente procedura, a pena di esclusione, dovrà essere compilata utilizzando lo schema di domanda appositamente predisposto e allegato al presente avviso e dovrà essere trasmessa in formato pdf all'indirizzo PEC aziendale [protocollo@pec.ospedalcerc.it](mailto:protocollo@pec.ospedalcerc.it) entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sulla Sezione "Bandi - Concorsi".

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine di scadenza o presentate con modalità diverse da quelle espressamente indicate.

Saranno considerate irricevibili le domande presentate prima della pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale - nella Sezione "Bandi - Concorsi".

Alla domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, dovrà essere allegato un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 4 – Ammissione /Esclusione dei candidati**

Saranno ammessi alla selezione i candidati che all'esito dell'istruttoria effettuata dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, ai sensi del DPR 445/2000, risultino in possesso dei requisiti di ammissione e che avranno prodotto la domanda di partecipazione in conformità con le prescrizioni ed entro i termini del presente avviso.

L'esclusione o l'ammissione alla selezione verrà disposta con provvedimento motivato e pubblicato sul sito internet istituzionale [www.ospedaleri.it](http://www.ospedaleri.it) nella sezione "Bandi e Concorsi" e avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

#### **Art. 5 - Criteri di attribuzione del punteggio**

L'attribuzione del punteggio utile al conseguimento del Differenziale Economico di Professionalità, fino al massimo conseguibile pari a 100 PUNTI, avviene a cura della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione secondo i seguenti criteri:

##### **1) Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite – Max 60 punti**

Verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Verrà effettuata la media aritmetica del punteggio annuale conseguito nel triennio, assegnando un punteggio in graduatoria secondo i range individuati nella tabella seguente:

Media delle ultime tre valutazioni	Punteggio
96 - 100	60 PUNTI
90 - 95	55 PUNTI
80 - 89	50 PUNTI
70 - 79	40 PUNTI
60 - 69	25 PUNTI
50 - 59	10 PUNTI
46 - 49	2 PUNTI
<= 45	0 PUNTI

Ai fini dell'attribuzione ad uno dei range della media delle valutazioni si terrà conto, per eccesso o per difetto, del valore della parte intera della media (es: media da 95,01 a 95,50 = 95; 95,51 a 95,99 = 96).

##### **2) Esperienza professionale maturata- Max 40 punti**

L'esperienza professionale maturata è da intendersi quella con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto di cui all'Art. 1 del CCNL in argomento, nonché presso Amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo, posseduta alla data del 1° gennaio 2024.

Il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti parametri:

Nel medesimo o corrispondente profilo professionale/categoria/Area	punti 2,00 per anno
Nel profilo professionale/categoria/Area immediatamente inferiore	punti 1,00 per anno

In profilo professionale di categoria/Area non immediatamente inferiore	punti 0,50 per anno
Presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo profilo	punti 1,00 per anno

In sede di computo degli anni, le frazioni di anno si conteggiano in dodicesimi.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'Esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42, commi 5 e ss. D.lgs. 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- i periodi di servizio prestati a part time verranno riproporzionati in funzione della relativa percentuale;

#### **Art. 6 – Graduatorie e modalità di attribuzione dei DEP**

Al termine della procedura di valutazione la U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvede ad attribuire i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, applicando i criteri sopra indicati e a predisporre la proposta di atto deliberativo di approvazione delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici professionali (DEP), distinte per ciascuna delle seguenti quattro aree:

- Area del personale di supporto
- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei professionisti della salute e dei funzionari

Una volta stilate le graduatorie definite a partire dal punteggio complessivo più elevato, i DEP sono attribuiti prioritariamente sensi dell'art. 19 c. 4 lett. b) ed e) del CCNL comparto sanità triennio 2019/2021, in favore del:

- personale che abbia maturato alla data di scadenza del bando almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova Area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- personale che abbia maturato alla data di scadenza del bando almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova Area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito non più di due progressioni economiche.

Per esperienza professionale richiesta ai fini dell'attribuzione in via prioritaria dei DEP deve intendersi quella maturata con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo.

L'applicazione di tale criterio di priorità viene assicurata entro i limiti di una quota di risorse non superiore al 10%, attribuite per ciascuna procedura selettiva a seguito della fissazione delle risorse a disposizione determinate in funzione dell'addensamento del personale nelle relative aree e ruoli.

Qualora, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, residuino risorse, le stesse saranno utilizzate per attribuire la ulteriore progressione nei differenziali economici tra gli idonei delle graduatorie e, in caso di parità di punteggio il differenziale economico sarà attribuito secondo i criteri di priorità previsti dall'art. 19 comma 4 lettera f):

- Aver conseguito un minor numero di progressioni orizzontali;
- Maggior numero di anni di permanenza nell'attuale DEP/fascia economica;

In caso di ulteriore parità verrà favorito il candidato con maggiore età anagrafica.

Le graduatorie saranno approvate con deliberazione del Commissario Straordinario ed il beneficio sarà attribuito con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024.

L'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità avviene nell'ambito delle risorse economiche disponibili pari a € 700.000,00.

Secondo la Circolare del MEF n. 15, del 16/05/2019 la progressione economica è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

Definite le graduatorie suddivise per Area, si procederà in base alle risorse finanziarie disponibili, all'assegnazione dei DEP in favore di una platea non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura in ossequio al principio di selettività previsto dall'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 e dell'art. del D.lgs. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii. In particolare, il rapporto tra il numero dei differenziali economici professionali effettivamente riconosciuti e il numero dei dipendenti che hanno concorso alla presente procedura deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%.

La U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si riserva la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, in merito al possesso dei titoli autocertificati nella domanda di partecipazione e, in caso di dichiarazione non veritiera, il dipendente sarà escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle conseguenti sanzioni di Legge.

Eventuali risorse che si rendessero residue dopo aver attribuito al personale la progressione economica saranno utilizzate nell'anno di riferimento come premialità del personale.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per il 2024 e in nessun caso possono essere utilizzate negli anni successivi.

#### **Art.7 - Accesso agli atti**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione delle graduatorie.

#### **Art. 8 - Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alle norme legislative in vigore e a quanto stabilito dai vigenti CCNL.

L'Azienda si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, annullare o revocare il presente avviso per ragioni di ordine organizzativo o funzionali che dovessero intervenire.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Gianluigi Scaffidi



**FAC-SIMILE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE - da redigere su carta semplice.**

Al Commissario Straordinario  
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio di Calabria  
Bianchi Melacrino e Morelli  
Via Provinciale Spirito Santo, 24  
89124 - Reggio di Calabria

**Oggetto: Istanza di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale economico professionale con decorrenza 1° Gennaio 2024 all'interno della propria area.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, chiede di essere ammesso\_ a partecipare all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione del Differenziale Economico Professionale, indetto da codesto Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino e Morelli" di Reggio di Calabria con delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_: A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e dall'art.76 del medesimo D.P.R.

**Dichiara**

- a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ (Telefono \_\_\_\_\_)
- b) di essere dipendente del comparto in servizio a tempo indeterminato con matricola n. \_\_\_\_\_ presso il Grande Ospedale Metropolitano di Reggio di Calabria "Bianchi Melacrino e Morelli" alla data del 1° Gennaio 2024 e di essere inquadrato/a nell'area sotto elencata:
- Area dei Professionisti della salute e dei funzionari;
  - Area degli Assistenti;
  - Area degli Operatori;
  - Area del Personale di supporto;
- c) che nel biennio precedente all'anno della selezione (2022-2023):
- non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
  - che non ha procedimenti disciplinari in corso;
  - che ha procedimenti disciplinari in corso;
- d) Per il solo personale Sanitario: di essere in regola con l'assolvimento degli obblighi formativi del triennio di riferimento (ECM).
- f) di trovarsi in una delle seguenti condizioni:
- alla data di scadenza del bando avere maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche,
  - alla data di scadenza del bando avere maturato almeno 20 anni di esperienza professionale e che, durante tale periodo, abbia conseguito non più di due progressioni economiche.
  - alla data di scadenza del bando nessuna delle precedenti condizioni.

Dichiara inoltre, di essere e/o di essere stato in servizio a tempo indeterminato/a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, per i periodi sotto elencati:

**nel SSN**

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;

**in altri comparti diversi dal SSN nello stesso profilo**

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_;  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Azienda/Ente \_\_\_\_\_  
Con rapporto di lavoro a tempo \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_;

Allega:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- copia delle valutazioni performance eventualmente conseguite negli ultimi tre anni utili, in Amministrazioni diverse dal G.O.M.;

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara, altresì, di autorizzare il G.O.M- di Reggio di Calabria al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 e norme attuative, per le finalità di gestione dell'Avviso interno in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'incarico eventualmente conferito.

Data /\_/\_/\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_